



ОДИНЦОВСКАЯ ТЕПЛОСЕТЬ

Акционерное общество «Одинцовская теплосеть»

143002, Московская область, г. Одинцово, ул. Южная, д. 4, телефон +7 (495) 151-50-11, +7 (495) 150-15-33

E-mail: teploset@odtn.ru

ИНН/КПП 5032199740/503201001, ОГРН 1085032325542, ОКПО 13158719

П Р И К А З

"16" апреля 2024 года

№ 105

г. Одинцово

*Об утверждении Стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной работы*

В целях реализации Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», в целях организации и совершенствования системы противодействия коррупции и устранения причин, её порождающих,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы АО «Одинцовская теплосеть» (Приложение № 1).
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте АО «Одинцовская теплосеть».
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Е.В. Скворцов

Исп. Кравченко Е.Н.
8 (495) 150-15-33 (доб. № 1171)

Приложение № 1 к приказу
№ 105 от 16.04.2024



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Одинцовская теплосеть»
Е.В. Скворцов

**Стандарты и процедуры, направленные
на обеспечение добросовестной работы АО «Одинцовская теплосеть»**

г. Одинцово

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников (далее-стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех сотрудников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники АО «Одинцовская теплосеть» (далее – Организация).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Основные ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых Организацией. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах деятельности Организации. Вся деятельность Организации осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности Организации является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии ее развития.

3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Организации является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Организации. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения в Организации основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона.

Ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов Организации необходимо осуществлять отбор поставщиков товаров, работ и услуг строго в соответствии с нормами действующего законодательства, руководствоваться Федеральным законом от 18 июля 2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также иными нормативными документами в том числе и внутренними локальными актами Организации. Процедуры такого отбора документировать и осуществлять ответственными лицами на

основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов осуществлять в полном соответствии с требованиями законодательства.

3.3. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых Организацией, являются главными приоритетами в ее деятельности.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг Организации с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в Организации любые формы коррупции, в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.4. Общие требования к обращению с подарками

Работникам Организации строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4. Недопущение конфликта интересов

Прикладывать все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Руководство обязано не допускать конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Организации.

5. Конфиденциальность

5.1. Работникам Организации запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самой Организацией.

5.2. Передача информации внутри Организации осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.