



**РУКОВОДИТЕЛЬ  
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
“ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ”**

**П Р И К А З**

11.04 2016 № 97

г. Красногорск, Московская область

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения  
государственных гражданских служащих Московской области,  
проходящих государственную гражданскую службу  
в Главном управлении Московской области  
«Государственная жилищная инспекция Московской области»**

В соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, и в целях укрепления авторитета государственных гражданских служащих Московской области, проходящих государственную гражданскую службу в Московской области в Главном управлении Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» (далее - гражданские служащие), и обеспечения единых норм поведения гражданских служащих **П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Московской области (далее - Кодекс этики), проходящих государственную гражданскую службу Московской области в Главном управлении Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» (далее - Госжилинспекция Московской области) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Первому заместителю руководителя Госжилинспекции Московской области, заместителям руководителя Госжилинспекции Московской области, руководителям структурных подразделений и их заместителям Госжилинспекции Московской области:

010247

2.1. Принять Кодекс этики к руководству и неукоснительному исполнению.

2.2. Обеспечить контроль за выполнением сотрудниками Госжилинспекции Московской области положений Кодекса этики.

3. Управлению по взаимодействию с муниципальными образованиями и связям с общественностью Госжилинспекции Московской области обеспечить опубликование настоящего приказа на сайте Госжилинспекции Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Отделу государственной гражданской службы, мобилизационной подготовки и охраны труда организовать ознакомление каждого сотрудника Госжилинспекции Московской области с Кодексом Госжилинспекции Московской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

В.В. Соков



Приложение 1 к приказу Главного  
управления Московской области  
«Государственная жилищная  
инспекция Московской области»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_\_\_

Кодекс  
этики и служебного поведения государственных  
гражданских служащих московской области, проходящих  
государственную гражданскую службу в Главном управлении Московской  
области «Государственная жилищная инспекция Московской области»

I. Общие положения

1. Кодекс этики служебного поведения государственных гражданских служащих Московской области, проходящих государственную гражданскую службу Московской области в Главном управлении Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» (далее – Кодекс этики), разработан на основании Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол заседания от 02.12.2010 № 21), в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Устава Московской области, Закона Московской области № 39/2005-ОЗ «О государственной гражданской службе Московской области» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Московской области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми гражданские служащие должны руководствоваться независимо от замещаемой должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную



гражданскую службу Московской области в Главное управление Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» (далее - гражданская служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса этики, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданских служащих поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса этики.

5. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к Главному управлению Московской области «Государственная жилищная инспекция Московской области» (далее – Госжилинспекция Московской области) и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

6. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс этики служит основой для формирования должной морали в Госжилинспекции Московской области, уважительного отношения к Госжилинспекции Московской области в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих

9. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

10. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Госжилинспекции Московской области;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод



человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Госжилинспекции Московской области и гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Госжилинспекции Московской области;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять руководителя Госжилинспекции Московской области, органы прокуратуры, правоохранительные органы и другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Госжилинспекции Московской области;

н) принимать предусмотренные действующим законодательством меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов государственной власти, государственных органов, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и иных



государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Госжилинспекции Московской области, иных органов государственной власти, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

р) соблюдать установленные в Госжилинспекции Московской области правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Госжилинспекции Московской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) стоимости на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственного долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

11. Гражданские служащие обязаны соблюдать федеральное законодательство и законодательство Московской области.

12. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

14. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданские служащие обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет



или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

15. Гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы, включенные в перечень, установленный действующим законодательством, обязаны предоставлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи, а также о своих расходах, расходах членов своей семьи в порядке, установленном действующим законодательством.

16. Гражданским служащим запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданскими служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Московской области и передаются гражданскими служащими по акту в Госжилинспекцию Московской области, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

17. Гражданские служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Госжилинспекции Московской области норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области.

18. Гражданские служащие обязаны принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность.

19. Руководитель Госжилинспекции Московской области, первый заместитель руководителя Госжилинспекции Московской области, заместители руководителя Госжилинспекции Московской области, руководители структурных подразделений Госжилинспекции Московской области призваны:

а) быть для гражданских служащих образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Госжилинспекции Московской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

в) принимать меры по предупреждению коррупции;

г) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию



в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

д) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к выполнению неправомερных поручений;

е) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

ж) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер по недопущению таких действий или бездействия.

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих

20. В служебном поведении гражданским служащим необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частой жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

21. В служебном поведении гражданские служащие воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

22. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

23. Внешний вид гражданских служащих при исполнении ими



должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Госжилинспекции Московской области, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики

24. Нарушение гражданскими служащими положений Кодекса этики подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госжилинспекции Московской области, проводимой в соответствии с решением руководителя Госжилинспекции Московской области, а в случаях, предусмотренных федеральными законами и Московской области, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.